

导师沙龙 | Supervisor Salon

第4期
“郃城精英”
导师沙龙
简报



西北农林科技大学
NORTHWEST A&F UNIVERSITY

本期要点

PART 1

深化新时代教育评价改革背景下如何建立科学的学术评价体系、如何激发导师育人育才积极性

PART 2

周文辉社长、彭湃副教授、单卫星教授以及王乔春教授点评总结

“郃城精英”导师沙龙是研究生院聚焦立德树人根本任务、瞄准高端人才培养目标、对接国家战略需求，积极探索提高研究生培养质量新模式、新方法和新举措的一项大胆尝试，是为不同学院、不同学科导师搭建交流思想、分享经验、凝聚共识、共享发展的平台。导师沙龙依据“学校倡导、学院主导，导师主体，有序进行”的思路，采取“定期+随机”的模式开展活动。

Email: xwgl@nwafu.edu.cn

联系电话: 87080153

联系地址: 陕西省杨凌示范区郃城路3号研究生院207室

11月9日，第四期“郟城精英”研究生导师沙龙在农学院举行，来自13个学院的17名青年骨干导师展开深入研讨交流，为学校研究生教育综合改革建言献策。

导师们围绕深化新时代教育评价改革背景下如何建立科学的学术评价体系、如何激发导师育人育才积极性进行结构化研讨。

导师们认为，落实立德树人根本任务，扭转不科学的教育评价导向，坚决克服唯分数、唯升学、唯文凭、唯论文、唯帽子的顽瘴痼疾对深化研究生教育改革至关重要。研究生科研成果认定不等同于学术水平认定，应建立科学化、多元化的科研成果评价体系。胡晓辉教授建议研究生学术水平的认定标准可由各分委员会制定，校学位评定委员会审议通过后执行，同时希望文件出台后要有延续性；樊恒辉教授提出申请硕士学位可以不必发表学术论文的，但必须进行学术论文写作的科研训练，并得到导师认定的；杨乙丹教授建议对硕士是否发表论文，可根据不同学科作

出相对弹性化的要求，一定重视学位论文本身质量，淡化发表论文数量要求，提高研究生学位论文质量。

围绕“如何激发导师育人育才积极性”，导师们建议：一是开展导师培训，强化导师基本素质，提高导师育人及学术管理的能力；二是明确导师岗位职责，建立合理的奖惩机制；三是健全导师考核评价机制，考核结果作为招生指标配置、职称评审、岗位聘用、评奖评优的重要依据；四是建立激励机制，发挥引领示范作用。重视优秀导师和优秀导师团队的评选，并大力宣传；五是给予导师更多的人文关怀，充分激发导师育人育才的内生动力。

本次沙龙特邀学位与研究生教育杂志社周文辉社长、华中科技大学彭湃副教授、单卫星教授、王乔春教授、段渊古教授为点评专家。周文辉建议，各学院（系、所）可创建学术论文写作交流平台，鼓励研究生利用平台充分交流学术思想，展示论文。彭湃指出，理想的师生关系，更



研讨交流



成果汇报



成果汇报



专家点评分享

像是一种契约关系，既保护研究生，也保护导师，导师有义务为研究生的学业进步作出贡献，帮助研究生设定并实现目标，但更要发挥研究生“责任主体”作用。单卫星、王乔春、段渊古对学校深化研究生教育改革、创新人才培养及相关文件制（修）订方面提出了意见和建议。

张静副院长对本期“郜城精英”导师沙龙成效进行总结，并希望通过沙龙活动对推动学校研究生教育改革发挥推动作用。最后，段渊古教授为导师及点评专家赠送《水韵自然》笔记本。

第四期“郜城精英”导师沙龙在大家的合影中圆满结束！

特邀专家：

周文辉：《学位与研究生教育》杂志执行副主编、社长

彭 湃：博导、华中科技大学教育科学研究院副教授

单卫星：博导、农学院院长

王乔春：博导、园艺学院教授

段渊古：博导、风景园林艺术学院教授

研究生院



第四期导师沙龙合影