

2021 年学位授权点建设年度报告

(专业学位授权点)

学位授予单位	全称	西北农林科技大学
	代码	10712
授权专业学位类别	名称	兽医
	代码	0952
	授权级别	博士专业学位

撰写说明

1. 本报告涉及过程信息的数据（如科研获奖、科研项目、学术论文等），统计时间段为 2021 年 1 月 1 日—2021 年 12 月 31 日；涉及状态信息的数据（如师资队伍），统计时间点为 2021 年 12 月 31 日。

2. 本报告不能填写任何涉密内容。涉密信息请按国家有关保密规定进行脱密，处理至可以公开后方可填写。

目 录

一、总体概况	1
(一) 培养目标	1
(二) 学位标准	1
(三) 基本概况	2
二、基本条件	2
(一) 培养特色	2
(二) 师资队伍	3
(三) 科学研究	4
(四) 教学科研支撑	4
(五) 奖助体系	4
三、人才培养情况	5
(一) 研究生党建与思想政治教育	5
(二) 导师队伍建设	6
(三) 招生选拔	8
(四) 培养质量	8
(五) 学位论文质量	10
(六) 质量保障体系建设	11
(七) 管理服务	12
(八) 就业发展	12
四、服务贡献	13
五、存在问题及改进措施	14
(一) 存在问题	14
(二) 改进措施	14

兽医博士学位授权点建设年度报告

西北农林科技大学是全国首批兽医硕士专业学位授权单位，2000年开始招收兽医硕士专业学位研究生，2018年开始招收兽医博士学位研究生。2021年度本学位授权点建设情况如下：

一、总体概况

（一）培养目标

1. 博士研究生

兽医博士学位研究生面向我国现代大中型畜牧生产企业、动物疫病防控、动物检疫、兽医卫生监督、动物药品生产与管理、动物保护和动物疾病诊疗等部门，紧紧围绕国家与区域现代畜牧产业发展、动物疾病诊疗、动物疫病防控与检疫、兽药创制与食品安全等领域的重大需求，开展技术创新与产品研发，培养掌握坚实宽广的基础理论和系统深入的专门知识，具有扎实实践技能的高层次应用型、复合型兽医技术人才与管理人才。

2. 硕士研究生

兽医硕士专业学位研究生是面向我国现代大中型畜牧生产企业、动物疫病防控、动物检疫、兽医卫生监督、动物性食品安全监管、动物疾病诊疗、野生动物资源保护、动物药品生产与管理等部门，培养从事兽医技术服务、技术监督，兽医业务管理，兽医药研发、监管与市场开发的具有综合职业技能的应用型、复合型高层次人才。

（二）学位标准

学校制定了《西北农林科技大学硕士、博士学位授予工作实施细则》《西北农林科技大学研究生申请学位学术成果认定标准及管理办法（试行）》。学位授权点制定了《动物医学院专业学位研究生主要培养环节要求及考核细则》《兽医学一级学科博士、硕士学位授予标准》。本学位授权点严格执行上述制度，落实学位授予要求，严把学位授予关。

本学位授权点的博士研究生培养基本学年制4年，全日制最长不超过6年；硕士研究生培养基本学年制3年，全日制最长不超过4年。课程学习实行学分制，博士研究生总学分数为 ≥ 18 学分，其中课程学分为 ≥ 11 学分，培养环节为7学分(包括论文开题、中期考核、实践训练、学术交流)。硕士研究生总学分数为 ≥ 31 学分，其中课程学分为 ≥ 20 学分，培养环节为11学分(包括论文开题、中期考核、学术交流和实践研究)。

本学位授权点研究生学术成果认定标准范围主要包括：学术期刊/会议论文类、专利申请/获批类、成果培育/转化类、科技竞赛获奖类、科研获奖类、科技/研究/咨询报告类以及国家/行业标准类，不同类别各有详尽要求。详见《动物医学院研究生申请学位学术成果认定标准》。

(三) 基本概况

本年度本学位授权点现有教职工 153 人，其中专任教师 106 人，有 6 个月以上出国留学经历的教师 55 人。其中中国工程院院士 1 人、双聘院士 2 人，百千万人才工程入选者 1 人，国家级突出贡献专家 1 人，后稷学者特聘教授 1 人，教育部“新世纪优秀人才支持计划”入选者 3 人，陕西省人才项目入选者 4 人，陕西省中青年科技创新领军人才 2 人，陕西省普通高校教学名师 1 人，陕西省普通高校“青年杰出人才支持计划”入选者 1 人，陕西省青年科技标兵 1 人。

本年度本学位授权点有博士研究生导师 41 名，硕士研究生导师 72 名。学院在籍全日制专业学位研究生 346 名，其中专业学位博士研究生 98 名，专业学位硕士研究生 248 名。2021 年共招收专业学位博士研究生 40 名，全日制专业学位硕士研究生 91 名。2021 年共有 1 名专业学位博士及 60 名全日制专业学位硕士参加学位论文答辩并授予相应学位。

二、基本条件

(一) 培养特色

以教育部、国务院学位委员会和全国兽医专业学位研究生教育指导委员会的相关文件为指导，制定了规范可行的兽医博士、硕士专业学位

研究生培养方案，围绕国家与区域现代畜牧产业发展对兽医专业人才的需求，充分发挥本学科长期积淀的优势与特色，以“项目制”为牵引带动专业学位研究生教育综合改革，在设置的专业学位研究生 3 个研究方向基础上，根据不同畜禽产业发展对专业人才需求，形成牛病、羊病、猪病和禽病综合防控以及小动物与野生动物疾病防治 5 个人才培养专项。招生按照培养专项要求，在初试、复试合格的基础上，按专项录取，确保生源质量和学生志向。

先后建立校内外实践研究基地 35 个，聘请校外导师 88 名。构建“导师团队+基地+项目”为特色的培养模式，以导师团队在相应产业的高水平研究工作争取纵向和横向项目、以项目支撑人才培养、以人才培养带动项目在基地落地的实施，形成科学研究、人才培养与解决基地生产及管理实际问题有机融合的人才培养机制。实现招生、课程学习、实践研究、学位论文选题与实施和就业等人才培养的 5 个对接。人才培养质量赢得了用人单位普遍认可。

（二）师资队伍

本学位授权点各培养方向的学术带头人均具有高级职称，学术造诣深厚；各培养方向师资规模适度、结构合理、梯度完整。选聘实践基地的 88 名优秀管理或技术人员担任合作导师。本年度本学位授权点各培养方向师资队伍构成见表 1。

表1 师资队伍人员结构

培养方向	导师人数	正高级职称	副高级职称	具有博士学位	60岁及以上人员	博士生导师	硕士生导师	具有海外经历	获外单位博士学位
动物疾病诊疗	27	10	14	27	1	17	10	13	14
动物疫病防控与检疫	39	18	17	38	0	21	18	28	21
兽药创制	6	3	1	6	0	3	3	4	2
合计	72	31	32	71	1	41	31	45	37
占比		43.1%	44.4%	98.6%	1.4%	56.9%	43.1%	62.5%	51.4%

（三）科学研究

2021 年本学位授权点获批主持横向项目 71 项，到位经费 2669.78 万元。获陕西省农业技术推广成果一等奖 1 项、二等奖 1 项。授权发明专利 3 项，其中 1 项为国际专利。获暑期三下乡省级优秀团队 1 个、省级先进个人 1 名。获校级研究生创新论坛特等奖 1 项、三等奖 2 项，获陕西省科技工作者创新创业大赛一等奖 1 项，获第七届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛银奖 1 项、铜奖 2 项。

（四）教学科研支撑

现有农业农村部动物生物技术重点实验室、兽用药物与诊断技术陕西科学观测试验站、国家农业科学试验站动物疫病数据中心、陕西省动物胚胎工程技术研究中心、陕西省干细胞工程技术研究中心、陕西省兽用生物制品与新兽药研究国际合作基地，3 个陕西省重点科技创新团队。有国家动物科学实验教学示范中心、陕西省动物医学虚拟仿真教学实验中心。建成了 7000 m² 的高标准实验动物中心，设有大动物医院和西安宠物医院。2021 年“家畜生物学国家重点实验室（培育）”列入“省部共建国家重点实验室”建设序列；获批“动物高效新型疫苗陕西省高校工程研究中心”。围绕专业学位兽医人才培养，先后建立校内外实践研究基地 35 个，探索建设中国（宁夏）奶业研究院、宁夏吴忠滩羊试验示范站、正能生猪产业服务中心、圣奥兽药研究院、信鸽研究院、晓鸣禽业实验室等技术研发推广基地。2021 年新增校级专业学位研究生实践基地 3 个。

我校图书馆有包括学位论文、标准、专利等文献的电子图书 725 万册，中外文数据库 133 个，为研究生科研工作的顺利进行提供保障。

（五）奖助体系

学校建立了完整的“奖、贷、助、补、勤”奖助体系，包括国家奖学金、校长奖学金、利华奖学金、勃林格殷格翰奖学金、建辰励志奖学金、六和奖学金、窦忠英干细胞研究奖学金以及大北农励志奖学金等。

此外，还有研究生助学金、学业奖学金、“三助”岗位津贴、临时困难补助金、社会类助学金，国家助学贷款等，实现研究生资助全覆盖。

学校不断完善各项奖助学金评定细则，严格开展评审工作，确保公平、公正、公开；精准摸排特殊困难学生群体，实现困难研究生帮扶全覆盖；积极宣传国家助学贷款、学费代偿等国家政策，帮助研究生解决入学难的问题；提供勤工助学岗位，通过锻炼，提升研究生的综合素质；积极开展励志、感恩、诚信等主题的助后教育工作，引导研究生健康成长成才。

三、人才培养情况

（一）研究生党建与思想政治教育

本学位授权点将研究生党建和思政教育作为重要工作内容，以提升研究生教育质量为核心，认真贯彻落实国家和学校关于研究生教育改革相关精神，以“大思政”理念构建一体化育人格局，全面提升育人成效。

一是发挥党建引领，坚定理想信念。制定《“三全育人”工作实施办法》，成立“三全育人”工作领导小组，明确学院党委书记和院长为第一责任人；深入开展党史学习教育，邀请专家做党史教育专题报告会5场；丰富研究生党员教育形式，举办微党课比赛、红色经典诗歌朗诵比赛、合唱比赛、参观红色教育基地、观看爱国主题影片、党支部趣味运动会等主题教育活动，加强理想信念、爱国主义和社会主义核心价值观教育；严格落实“三会一课”制度，严格党员发展工作程序和党员材料管理。12名研究生获评校级优秀共产党员，2个研究生党支部获评校级“样板党支部”。

二是加强队伍建设，严格按照要求建立党委领导、专兼结合的思政队伍，构建研究生导师、辅导员、教师、管理干部、教辅人员协同育人的机制，开展研究生导师工作培训，夯实导师第一责任人职责，形成思政教育合力；选齐配强党支部书记，张涌院士担任师生混合党支部书记，实现“双带头人”教师党支部书记全覆盖；选聘6名青年教师、研究生

骨干担任兼职辅导员,遴选7名优秀中青年教师担任研究生党支部书记,加强工作实务培训,提升工作能力。

三是制定《关于加强课程思政的实施办法(试行)》《“课程思政大练兵”活动实施方案》,通过设立课程思政建设项目,开展课程思政大讨论、举办“课程思政”专题培训、教学观摩等活动,将学科使命、治学精神、动物福利与科学伦理融入课堂教学,推动“课程思政”教学改革,使课程思政与思政课、日常思政教育同向同行;加快推进研究生“思政课程+课程思政+科研思政”建设,落实并全面实现研究生“每门课程思政元素融入的学时比例达到10%左右”的要求。

四是坚持党建带团建,健全并优化研究生团支部设置,按照学科、年级共划分成25个团支部。抓实研究生团支部政治理论学习,组织“同上‘四史’思政大课”、学习疫情防控思政大课、同上一堂国家安全教育课等主题教育30余次;严格落实党委委员联系少数民族学生制度,逐班开展民族宗教政策宣传、一对一意识形态专项调研,构筑抵御宗教渗透“防火墙”;强化党团共建,落实《共青团推优入党制度》,组织、宣传、凝聚和服务学生;要求研究生积极用好青年大学习平台,抢占网络育人阵地。

五是强化职业道德与伦理教育,培养方案明确了对学生个人品德、职业价值观、职业操守等目标要求,设置了《科研伦理与学术规范》《兽医体系与管理》和《兽医管理与法规》课程,教学内容涵盖职业道德和职业伦理。邀请专家为全体研究生新生做学术道德专题报告,邀请专家开展学术规范和科研诚信教育。疫情期间10余名研究生响应号召参与志愿服务,6名研究生参加研究生助力团,助力脱贫攻坚。兽医博士王炳科获陕西省第九届“乡村振兴类好青年”。

(二) 导师队伍建设

1. 导师师德师风建设情况

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻落实《关

于加强和改进新时代师德师风建设的意见》，建立师德师风学校统筹、学院主抓、学科点落实的长效机制。党委全面领导师德师风建设工作，出台《加强师德师风考核办法》，成立师德师风考评领导小组，建立考核评价体系，把思想政治表现和师德师风作为第一标准，考核结果纳入教师职称评定、评奖评优和年终考核。积极构建学院、教师、学生、家长和社会“五位一体”师德师风监督体系，实行负面清单制，进一步规范师德行为。

做实教师政治理论学习及党支部“三会一课”，强化理论武装。认真学习《新时代高校教师职业行为十项准则》并开展大讨论、大落实活动。开展研究生教育改革大讨论，切实加强研究生导师岗位职责培训，夯实导师立德树人第一责任。组织骨干教师参加教育部师德师风网络培训，举办师德师风、学术诚信报告会和师德师风演讲比赛，引导教师遵守学术道德，恪守学术诚信。

2. 导师队伍的年审、选聘、培训和考核情况

根据《西北农林科技大学招收研究生教师年度审核办法》，学位授权点制订了《西北农林科技大学动物医学院招收研究生教师年度审核办法》。每年实行导师年审，对导师的导师师德师风情况、导师学术水平和学术成果进行全面审核。按照《西北农林科技大学专业学位研究生校外合作指导教师选聘及管理办法》，选聘校外实践基地具有中级以上职称的优秀管理或专业技术人员担任合作导师。

为规范研究生导师教学指导与管理，保证及提高研究生培养质量，2021年动物医学院通过多种形式开展了研究生导师培训。举行研究生推免政策解读暨导师工作会议、召开师德师风专题教育会议、开展研究生指导教师培训会、积极参加学校组织的研究生导师培训会，提升导师队伍水平。2021年获批校级优秀导师1名，优秀导师团队1个。

3. 导师指导研究生制度、岗位管理制度要求和执行情况

学校制定有《西北农林科技大学研究生导师岗位职责及管理办法》

（校研发〔2021〕139号）《西北农林科技大学师德师风建设长效机制实施细则》和《西北农林科技大学师德师风考核办法》（校党发〔2020〕69号），明确规定了导师岗位职责、权利和义务。学位授权点严格执行和落实上述文件要求，并进一步出台了《动物医学院关于加强研究生日常教育管理工作的通知》，强化导师是研究生培养的第一责任人和思想政治教育首要责任人的要求，加强导师队伍建设。

（三）招生选拔

1. 研究生报考数量、录取人数、录取比例，生源结构情况

2021年专业学位博士研究生报考数量77人，录取人数40人，报录比1.93:1，双一流高校生源率65%。2021年专业学位硕士研究生报考数量310人，录取人数91人，报录比3.41:1，双一流高校生源率45%。

2. 为保证生源质量采取的措施

积极开展各种招生宣讲活动，编写专业解读宣传材料，采取“线上线下结合、传统创新并融”的宣传思路，赴重庆、四川等地展开线下研究生招生咨询会，举办线上研究生招生宣传暨夏令营活动，吸引了27所高校90余名优秀本科生参加；首次在中国教育在线平台举办直播宣传活动，利用学校研招网、学院微信公众号等新媒体平台，着力吸引优质生源。

（四）培养质量

1. 课程教学

针对人才培养目标和定位要求，课程设置涵盖了理论课和实践课两部分，理论课包括必修课和选修课。兽医博士学位研究生必修课程为了突出现代兽医理论和实践，开设了《兽医学进展》《兽医生物技术进展》和《兽医免疫学进展》等课程；兽医硕士学位研究生在选修课程设置上，围绕5个人才培养专项开设了《反刍动物疾病专题》《猪病防控前沿》《宠物疾病诊疗与案例分析》《动物疫病实验室诊断技术》等特色案例和实验课程。2021年获批校级课程案例库项目2项，推荐申报教育部学位中心2021年主题案例1项。

2. 专业实践教学

为进一步加强实践教学，2021年学院发布了《关于开展2021年专业学位硕士研究生院内实践基地建设的通知》和《关于加强研究生外出学习管理的通知》，新增校级专业学位研究生实践基地3个，新增合作导师6名，推荐申报全国兽医专业学位联合培养示范基地2个。

实践考核采用实践单位考核+学校考核形式进行，实践单位根据研究生综合实践表现进行考核；学校按照项目制方向进行统一考核，重点关注学生在实践中提出和解决的产业问题。研究生实践时间不少于6个月，实践考核不合格的研究生，需重新完成实践研究环节，直至达标。

学科点积极探索校企联合、产教结合，加强兽医专业学位研究生联合培养基地建设。2021年与宁波第二激素厂联合成立“动物生殖激素应用技术研发实验室”，与灵武市职业教育中心签订合作办学协议，与山西省朔州市科学技术局签订合作协议，与山西省运城市达成深度战略合作意向，与新疆方牧生物科技有限公司开展校企合作，充分发挥企事业单位和高校相结合的优势，协同培养具有创新创业意识和实践能力的高层次兽医人才。

3. 学术训练与交流

学位授权点积极为研究生创造学术交流机会，制定《西北农林科技大学动物医学院研究生主要培养环节要求及考核细则》，鼓励研究生参加多种形式的国际、国内学术会议，交流学术思想，开阔思维，了解科学前沿进展。参加会议研究生应填写《动物医学院研究生参加学术活动考核表》，并撰写心得体会，以参加活动的次数和提交心得为依据进行考核，硕士研究生参加学术活动经考核合格后获2学分；博士研究生参加学术活动经考核合格后获1学分。

2021年学院获批“家畜抗病生物工程育种学科创新引智基地”111计划项目1项，获批科技部高端外国专家引进计划项目1项、陕西省科技厅国际科技合作项目1项、陕西省国际合作基地项目1项、国家留学基

金委创新型人才国际合作培养项目 1 项。举办第一届鸽业健康养殖与绿色发展国际研讨会等 2 个国际会议；举办“动物医学前沿论坛”系列报告 19 场次。举办学院 2021 年学生国际交流周活动。积极动员研究生参加创新创业比赛和论坛，荣获第六届“互联网+”国际大学生创新创业陕西省复赛金奖 1 项，荣获第七届“互联网+”大学生创业大赛省级奖项 3 项，荣获 2021 年校级研究生创新论坛一等奖 2 项、三等奖 2 项，荣获第六届校级研究生创新成果展奖项 2 项。

4. 培养过程质量保证制度及措施

成立了学院研究生教育督导组，制定了学院研究生教育督导工作实施细则，强化培养过程督导检查。严把选题、开题、中期分流、论文盲审、预答辩与答辩等关键环节，加大了硕士研究生学位论文盲审比例。发布《关于开展研究生学位论文选题审核和检查工作的通知》《西北农林科技大学研究生课程管理规定（暂行）》《西北农林科技大学研究生申请学位学术成果认定标准及管理办法（试行）》《西北农林科技大学博士、硕士学位论文抽检结果处理办法》《西北农林科技大学研究生学位论文盲审工作管理办法》等制度，严把研究生培养质量关。

（五）学位论文质量

1. 针对性选题

兽医专业学位论文的选题以我国畜禽养殖业中的疫病监测、疫苗开发评价、临床疾病诊治、药物筛选与创制、耐药基因监测等应用性方向为主，鼓励研究生按自己就业意向与导师共同协商确立论文题目，通过研究解决畜禽生产和兽药研发中的实际问题，为就业选择和职业规划奠定坚实的基础。鼓励研究生根据各自的工作性质选择与确立论文题目；发挥学生、导师、开题报告指导小组三个方面的积极性。

2. 抓好中期检查

为了规范兽医专业学位论文的过程管理，学校制定了学位论文中期检查制度，按时进行论文中期检查，对在检查中发现的问题与不足及时予以分析并解决。

3. 严把论文答辩关

学院制定了《西北农林科技大学全日制硕士专业学位研究生学位授予工作暂行规定》，所有的专业学位论文必须通过校外盲审和校内盲审，方可答辩，保证了学位论文的质量。动物医学院制定了统一组织答辩具体细则，从答辩申请、论文的评阅审查、答辩的组织和秘书的职责等方面进行了细致的规定，为论文答辩工作提供了有力保障。

4. 论文抽检、评审情况和论文质量分析

硕士学位论文 100% 盲审，其中按 30% 的比例抽取校外盲审，其余校内盲审。学位论文学术不端行为检测总文字复制比不超过 10%。2021 年无专业学位论文抽检不合格情况，获校级优秀专业硕士学位论文 7 篇。

（六）质量保障体系建设

学校先后制定《硕士研究生招生考试自命题管理实施细则》《研究生招生工作回避规定》《研究生考试涉密人员保密承诺书》等制度，不断推进研究生招生工作规范化、科学化、制度化建设。出台了《研究生学位论文盲审工作管理办法》和《研究生申请学位学术成果认定标准及管理办法（试行）》，加强学位授予流程管理。印发《研究生指导教师招生资格年度审核办法》《专业学位研究生校外合作指导教师选聘及管理办法》《导师岗位职责及管理办法》等系列文件，规范研究生导师的管理工作，落实导师立德树人职责，加强导师队伍建设。制定《西北农林科技大学动物医学院研究生主要培养环节要求及考核细则》，规定严格的中期分流考核制度。

本学位授权点在研究生入学教育、学术活动、政治思想教育、研究生培养过程等方面能认真贯彻和落实学术道德和学术规范教育，举办学术道德与学术规范报告会 2 次，组织全体研究生线上参加陕西省全民科学素质行动暨科学道德和学风建设宣讲活动，组织 8 个研究生党支部、25 个团支部开展“大力弘扬科学家精神，加强科研诚信建设”专题学习活动，进一步严明学术纪律，规范学术行为，坚守诚信底线。严格执行学

术不端行为处罚办法、学位论文作假处理办法要求，全年无学术不端或学术造假行为。

（七）管理服务

本学位授权点管理队伍完善，学院党委书记、院长负责，配备主管研究生培养副院长、主管研究生思想政治教育副书记各 1 名；成立独立的专业学位学科点，设主任 1 名，副主任 2 名，秘书 3 名；设研究生办公室，有研究生秘书、研究生干事各 1 名，专职辅导员 1 名，兼职辅导员 6 名，研究生教育工作人员各司其职，服务工作到位；研究生会组织健全，研究生会主席团成员 3 名，下设 6 个部门，主要负责人各 2 名，职能明确，运转有效。严格落实学校《西北农林科技大学研究生学籍管理办法》等 28 项研究生教育、培养相关制度要求。学院全年召开学生代表座谈会 4 场，及时回应学生关切。研究生会负责研究生日常学习、生活中的意见收集，配合做好学校校领导走访日的意见反馈，维护全体研究生的合法权益。组织研究生学习《西北农林科技大学学生申诉处理工作办法》（校学发〔2017〕290 号），规范学生申诉处理，保障学生合法权益。

（八）就业发展

1. 毕业生就业质量

本学位授权点 2021 届硕士毕业生共 60 人，就业人数为 57 人，就业率为 95%。毕业生的就业去向主要为签就业协议形式就业（63.33%）、升学（18.33%），继续深造的硕士研究生全部被“双一流”建设高校、中国科学院等录取。毕业生就业分布在 7 类单位中，毕业生主要就业单位为企业（占比 35.29%），其次是事业单位（占比 8.24%）（表 2）。毕业生普遍“三农”情怀深厚，扎根中西部 18 省区建功立业总人数为 33 人，比例为 55%。

表2 专业学位研究生就业去向

序号	毕业去向	硕士生	
		人数	比例
1	高等教育单位	3	5.00%
2	科研设计单位	1	1.18%
3	机关	1	1.18%
4	事业单位	7	8.24%
5	国有企业	3	3.53%
6	其他企业	27	31.76%
7	自主创业	1	1.18%
合计		43	50.59%

2. 用人单位评价及职业发展质量

用人单位对本学位授权点毕业生的满意度位居学校前列，用人单位反映本学位授权点专业学位研究生综合素质高，专业知识厚实，实践能力和动手能力强，业务能力突出，社会责任感强，能够秉承“诚朴勇毅”的校训，脚踏实地，在行业内做出应有贡献。

四、服务贡献

1. 构建产教融合平台，服务区域畜牧业经济发展

依托中国（宁夏）奶业研究院、宁夏吴忠滩羊试验示范站、正能生猪产业服务中心、圣奥兽药研究院、信鸽研究院、晓鸣禽业实验室等基地，积极开展技术研发、推广示范工作，促进当地畜牧产业发展及脱贫攻坚做出贡献。2021年学院以家畜种质资源与胚胎生物工程技术联合院士专家工作站为依托，在呼和浩特等地区打造具有国际领先水平的畜牧育种大型基地和科技创新中心，推动畜牧业实现转型升级与良性发展；2021年学院与宁波第二激素厂联合成立“动物生殖激素应用技术研发实验室”，与灵武市职业教育中心签订合作办学协议，与山西省朔州市科学技术局签订合作协议，与山西省运城市达成深度战略合作意向，与新疆

方牧生物科技有限公司开展校企合作，深入推进“产学研用”专业学位研究生培养模式，促进区域畜牧业发展。

2. 深化实践育人，助力乡村振兴

以杨凌职业技术学院—张涌院士动物生物技术工程中心为依托，助力区域兽医职业人才培养。导师带领研究生组织开展线下培训兽医、养殖户、基层技术人员等 3100 余人次，线上培训养殖户、农牧民等 1.3 万余人次。与合阳县和家庄社区党支部签订定点帮扶协议；举办合阳县动物疫病预防控制中心检测技术和秋季动物疫病防控技术等专题培训，培训专业技术人员 100 余人次。帮助合阳县引进落实扶贫资金 852 万元。学院获评学校脱贫攻坚先进集体。

五、存在问题及改进措施

（一）存在问题

1. 专业学位研究生培养方案课程设置不尽合理，案例教学薄弱，实践考核环节需要进一步强化。省部级以上课程、教材和实践基地有待加强。

2 专业学位研究生生源质量有待进一步提高。

（二）改进措施

1. 全面修订专业学位研究生培养方案，邀请行业产业专家参与修订，坚持德智体美劳“五育”并举，加强学术道德和职业伦理教育，增加案例教学比重，完善校外师资参与课程教学、案例教学、研究生实践指导的运行机制，加强实践考核环节，拓展实践学分内涵。

2. 建设产业专题课、主题案例课、特色实践课，强化专业学位研究生教育教学改革；加强课程资源的建设，建设线上线下融合型课程，提高课程和教材质量；健全研究生课程教学质量综合评价体系，建立课程质量激励制度，从教材建设、教学改革、课程思政、实践基地建设等多角度入手，提高导师团队教学积极性和改革的力度。

3. 理顺招生选拔、培养、就业等管理机制，继续做好专业学位研究生“项目制”人才培养专项。制定专业学位研究生“本硕博”贯通式培养方案与实施办法。加强招生宣传的力度，采用多途径的宣传方式，有效提高优质生源率。