

2021 年学位授权点建设年度报告

(学术学位授权点)

学位授予单位	全称	西北农林科技大学
	代码	10712
授权学科	名称	植物保护
	代码	0904
	授权级别	博士一级

撰写说明

1. 本报告涉及过程信息的数据（如科研获奖、科研项目、学术论文等），统计时间段为 2021 年 1 月 1 日—2021 年 12 月 31 日；涉及状态信息的数据（如师资队伍），统计时间点为 2021 年 12 月 31 日。

2. 本报告不能填写任何涉密内容。涉密信息请按国家有关保密规定进行脱密，处理至可以公开后方可填写。

目 录

一、总体概况.....	1
(一) 培养目标	1
(二) 学位标准	1
(三) 基本概况	2
二、基本条件.....	2
(一) 培养方向	2
(二) 师资队伍	3
(三) 科学研究	3
(四) 教学科研支撑	3
(五) 奖助体系	5
三、人才培养情况.....	5
(一) 研究生党建与思想政治教育	5
(二) 导师队伍建设	7
(三) 招生选拔	8
(四) 培养质量	9
(五) 学位论文质量	12
(六) 质量保障体系建设	13
(七) 管理服务	13
(八) 就业发展	15
四、服务贡献.....	16
(一) 科研成果转化与促进科技进步情况	16
(二) 服务国家和地区经济发展情况	16
(三) 繁荣和发展社会主义文化情况	16
五、存在问题及改进措施	17
(一) 存在问题	17
(二) 改进措施	17

植物保护一级学科 博士学位授权点建设年度报告

西北农林科技大学植物保护学科始于 1932 年成立的国立西北农林专科学校农艺组，1936 年开始招收本科生，1960 年开始招收研究生，1984 年获批植物保护一级学科博士点。现有植物病理学、农业昆虫与害虫防治和农药学 3 个重点建设方向，其中植物病理学是国家重点建设学科，农业昆虫与害虫防治是国家重点（培育）学科，农药学是陕西省重点学科。2021 年度本学位授权点建设情况如下：

一、总体概况

（一）培养目标

总体目标：培养拥护中国共产党领导，热爱社会主义祖国，服从国家需要，具有强烈的社会责任感、事业心和科学创新精神，拥有知农爱农情怀，德、智、体、美、劳全面发展，志愿服务我国粮食安全和农业农村现代化建设，能够在植物保护学科相关领域从事科研、教学和管理工作的高层次创新型人才。

博士研究生：具有坚实宽广的植物保护学及相关学科的基础理论和系统深入的专业知识，能跟踪国际学术前沿动态，开展国际学术交流，可独立从事科学研究，探索和解决科学问题，学位论文理论创新性强，或解决学科领域内生产实践问题。

硕士研究生：具有较扎实的植物保护学基础理论和专门知识，熟悉学科前沿和发展趋势，具有一定的学术交流能力，能从事创造性科学研究、专业技术教育及管理工作，学位论文有一定理论创新，或解决一定生产实践问题。

（二）学位标准

学校制定了《西北农林科技大学硕士、博士学位授予工作实施细则》《西北农林科技大学研究生申请学位学术成果认定标准及管理办法（试

行)》。学位授权点制定了《植物保护学科研究生主要培养环节要求及考核细则》《植物保护一级学科博士、硕士学位授予标准》。本学位授权点严格执行上述制度，落实学位授予要求，严把学位授予关。

本学位授权点博士研究生培养基本学年制4年，最长不超过6年；课程学习实行学分制，总学分数 ≥ 18 学分，其中课程学分 ≥ 11 学分，培养环节为7学分。硕士研究生培养基本学年制3年，最长不超过4年；课程学习实行学分制，总学分数 ≥ 34 学分，其中课程学分 ≥ 28 学分，培养环节为6学分。

本学位授权点研究生学术成果认定标准范围主要包括：学术期刊论文类、专利类、成果转化类、科研获奖类、国家/行业标准类、著作类，不同类别各有详尽要求。详见《植物保护学科研究生主要培养环节要求及考核细则》。

(三) 基本概况

本学位授权点现有专任教师112人，导师83人。在读研究生826人，其中博士生270人，硕士生556人。2021年招收研究生183人，其中博士生58人，硕士生125人；授予学位136人，其中授予博士学位39人，授予硕士学位97人；截止2021年底，整体就业率93.18%。

二、基本条件

(一) 培养方向

本学位授权点瞄准学科前沿，围绕粮食和食品安全等国家战略需求，形成了特色明显、优势突出的植物病理学、农业昆虫与害虫防治、农药学等3个招生培养方向：

植物病理学：开展植物免疫学、植物病毒学、真菌学和植物病害综合治理等研究，其中在小麦、果树重大病害绿色防控方面处于国际先进水平。

农业昆虫与害虫防治：开展昆虫系统学与生物多样性、资源昆虫利用与保护生物学、昆虫生理生化、昆虫生态与害虫综合治理等研究，其中在半翅目系统发育和长翅目演化机制等方面居国际先进水平。

农药学：开展农药毒理、农药化学、生物源农药开发与应用等研究，其中植物源农药研发与应用居国内领先水平。

（二）师资队伍

本学位授权点现有专任教师 112 人，其中正高级职称 45 人，副高级职称 39 人，其他 28 人。具有博士学位 105 人，占比 93.8%。现有中国工程院院士 1 人，国家特聘专家 1 人，国家级领军人才 8 人次，国家级青年人才 5 人次，省部级人才计划入选者 14 人，万人计划教学名师 1 人，全国优秀教师 2 人，陕西省教学名师 5 人，国家级教学团队 1 个，全国高校黄大年式教师团队 1 个。

（三）科学研究

1. 科研项目

2021年，在研科研项目248项，到位总经费4937万元。其中：国家级124项，包括重点研发计划项目或课题5项，自然科学基金85项；省部级67项；横向合作及其他项目57项。研究生参与省部级及以上科研项目达100%（表1）。

表1 2021年承担各类科研项目数及经费统计

类别	国家项目	省部级项目	横向及其他项目	总数
项目数	124	67	57	248
占比（%）	63.0	17.4	19.6	100
经费（万元）	3111	858	968	4937

2. 科研成果

本年度发表论文 265 篇，其中，研究生发表论文 220 篇；授权发明专利 17 件，出版专著 7 部，颁布地方标准 3 项；登记软件著作权 5 项；主推技术 1 项；省审玉米新品种 1 个；研究生参与比例 94%。

（四）教学科研支撑

1. 学科平台

本学位授权点拥有旱区作物逆境生物学国家重点实验室和植物保护虚拟仿真实验教学中心等国家级教学科研平台 2 个,创新引智基地(“111”项目) 2 个,省部级高水平教研平台 13 个,国际合作平台 3 个(表 2)。

2. 校内外实践基地

本学位授权点拥有农业部太白小麦条锈病菌重点野外科学实验观测站等 3 个试验基地和 58 个合作办学实践基地,形成了体系完善、层次分明、功能衔接、互联共享的网络化教学科研支撑平台。

3. 图书资料

学校图书馆拥有植物保护相关中文藏书 30 万册、外文藏书 5 万册,订阅国内专业期刊 38 种、国外专业期刊 16 种,拥有中文数据库 32 个、外文数据库 16 个、电子期刊读物 100 余种。引进 Spring-Link、Web of Science、超星、博硕士学位论文数据库等中外文数据库 140 个,建设有西北农林科技大学图书馆农科分馆。学位授权点主办 *Entomotaxonomia* 和 *Stress Biology* 等国内外学术期刊 2 种。

表 2 植物保护学院科教平台目录

序号	平台名称	主管部门
1	旱区作物逆境生物学国家重点实验室	科技部
2	植物保护虚拟仿真实验教学中心	教育部
3	植物病理学创新引智基地	教育部
4	作物抗病育种与遗传改良创新引智基地	教育部
5	植保资源与害虫治理教育部重点实验室	教育部
6	“科创中国”“一带一路”国际作物有害生物监测预警与绿色防控专业科技创新院	中国科协
7	农业农村部西北黄土高原作物有害生物综合治理重点实验室	农业农村部
8	作物病虫综合治理与系统学重点开放实验室	农业农村部
9	农业有害生物无公害控制技术创新中心	农业农村部
10	农业农村部杨凌作物有害生物科学观测实验站	农业农村部

序号	平台名称	主管部门
11	农业部太白小麦条锈病菌重点野外科学实验观测站	农业农村部
12	国家农作物品种审定特性鉴定站（杨凌）	农业农村部
13	陕西省农业分子生物学重点实验室	陕西省科学技术厅
14	陕西省植物源农药研究与开发重点实验室	陕西省科学技术厅
15	陕西省生物农药工程技术研究中心	陕西省科学技术厅
16	植物保护实验教学示范中心	陕西省教育厅
17	西北农林-霍恩海姆中德联合研究中心	陕西省科学技术厅
18	西北农林科技大学上合组织现代农业国际联合实验室	西北农林科技大学
19	中澳生物和非生物逆境治理联合研究中心	西北农林科技大学
20	西北农林科技大学-普渡大学联合研究中心	西北农林科技大学

（五）奖助体系

学校建立了完备的奖、免、补、助、贷研究生奖助体系，设立了包括学业奖学金、国家奖学金、社会奖学金、“三助”岗位津贴、校长奖学金、临时困难补助金、社会奖助学金、国家助学贷款等各类资助项目 26 项，实现了研究生资助 100%全覆盖。学校博士研究生年度奖助学金年人均 3.5 万元，硕士研究生年度人均奖助学金达到 1.6 万元。

制定出台了《西北农林科技大学研究生教育收费及奖助体系实施方案》《西北农林科技大学研究生国家奖学金评审办法》《西北农林科技大学研究生学业奖学金管理办法》和《西北农林科技大学研究生奖学金评定细则》等文件，本学位授权点也制定了《植物保护学院研究生奖学金评定细则》，规范奖助学金评选和发放。本学位授权点还设有先正达奇尔顿研究生奖学金等社会奖学金 5 项，每年资助 4-5 人，每人每年资助金额 0.3-0.5 万元。

三、人才培养情况

（一）研究生党建与思想政治教育

1. 思想政治教育队伍建设

(1) 落实立德树人根本任务，着力推进“三全育人”。建立了党政领导、导师、思想政治理论课教师、辅导员和心理咨询教师为主体的全员育人思想政治教育队伍；立足全程育人，将育人工作贯穿到学生从入学到毕业的各阶段，覆盖到全校各班级，融入到学生学习生活各方面；构建德智体美劳全面培养的教育体系，形成全方位育人格局。

(2) 实施导师第一责任制。制订了《研究生导师育人责任实施细则》，构建导师“培养+管理+考核+奖惩”四联动模式，推行导师年度培训和专题轮训“双训制”，压实思政教育和培养“双责任”，提升导师素养和育人能力，充分发挥导师在研究生思想政治教育中首要责任人的作用。

(3) 加强辅导员队伍。配强研究生专、兼职辅导员，加强业务培训 and 能力提升。现有专职辅导员 1 人，兼职辅导员 3 人。

2. 研究生党建工作

加强研究生党支部“一支部一特色”建设，持续在研究生党员中进行“亮身份、践承诺、树形象”活动；开展主题党日活动，康振生院士等在田间地头为师生上党课，促进党建工作、思政教育、学科建设有机结合。研究生党员张鑫参加第二届学生党支部书记论坛荣获一等奖。研究生党支部自发组建“青年抗疫宣讲队”并顺利入选学校青年宣讲团。研究生党员杨若兰参加庆祝建党 100 周年文化作品创作大赛获征文类“一等奖”，辅导员获优秀指导教师。

3. 思政课程建设

思想政治理论课是落实立德树人根本任务的关键课程。博士研究生开设了《中国特色社会主义理论与实践研究》《中国近现代史纲要》，硕士研究生开设了《自然辩证法》《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》公共必修课，均由马克思主义学院教师承担授课。

4. 课程思政建设

聚焦课堂主渠道，构建育人大思政。落实学校《全面推进课程思政建设工作方案》，用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人。

第一，开展课程思政建设示范教学观摩活动。2021年度，组织11名教师参加学校“思政课教师大练兵与课程思政建设”主题活动，其中2名教师获评课程思政教学骨干；3门课程获批校级课程思政示范课程。

第二，整理学院6名院士的光辉事迹材料并广泛宣传。本学位点充分挖掘涂治、林镕、周尧、李振岐、魏江春、康振生等六位院士为学、为事、为人的精神品质，用“六院士”事迹讲好专业课程，用“六院士”精神培根铸魂，持续促进专业课教育与思政课程教育的协同效应。

第三，培养“一懂两爱”三农情怀。举行了“昆虫知识知多少”线上答题活动、“昆虫摄影绘画大赛”评选活动、“昆虫游园会”线下互动活动及“昆虫标本训练营”实践活动，全校1200余名学生参加。探索实践的“集学科文化之大成，树思政育人新路”在教育部全国高校思想政治工作网上作为典型经验介绍。

（二）导师队伍建设

1. 导师师德师风建设

全面贯彻教育部《关于加强和改进新时代师德师风建设意见》，落实学校《师德师风建设长效机制实施细则》，建立长效机制，引导教师践行“四有”好老师，成为研究生的“四个引路人”。

（1）落实责任，建立常态机制。成立师德师风领导小组，构建党委领导、党政协同、制度约束、全员覆盖工作机制。明确书记院长是第一责任人，建立党委、党支部两级管理，强化管理责任。

（2）思想引领，筑牢师德之魂。党委制定政治理论学习制度和计划，基层党支部组织实施，固定每周周三下午全体教师政治理论学习。坚持教师培训制度，做到师德师风培训全覆盖。

（3）强化教育，涵育高尚情操。贯彻教育部《新时代高校教师职业行为十项准则》，通过举办师德师风与科学家精神专题报告、课程思政大练兵、课程思政研讨等活动，铸就植保师德之魂。

（4）完善考核，塑造优良师德。制定《师德师风考核办法》《新

入职教师思想政治考察实施办法》等制度。每年开展师德师风考核。严格落实负面清单制度，将师德师风作为人才引进、选聘、晋升、评优等的首要条件。

2. 导师队伍结构

现有研究生导师 83 名，含博士生导师 47 名，硕士生导师 36 名。其中教授（研究员）42 名，副教授（副研究员）35 名，中级职称 6 名；45 岁以上 42 人，36-45 岁 35 人，35 岁及以下 6 人；有博士学位 79 人、硕士学位 4 人。

3. 导师年审、培训及考核

为加强导师队伍建设，落实导师立德树人职责，本学位授权点依据《西北农林科技大学招收研究生教师年度审核办法》和《西北农林科技大学研究生指导教师岗位职责及管理办法》，修订了《植物保护院招收研究生教师年度审核实施细则》，制定了《植物保护学院导师培训方案》等，将政治表现、师德师风、学术水平、指导精力投入、育人实效等纳入导师年审及考核评价体系，对导师招生资格和履职情况进行综合评价。2021 年度，学位授权点严格执行年审、培训和考核制度。导师年审实行教授委员投票制，从严把关，2021 年被降级或淘汰的教师达 7 人。导师培训全员化，常态化。导师考核以师德师风为先，重点考核导师指导研究生的投入与实效。

（三）招生选拔

1. 博士研究生

2021 年，本学位授权点博士研究生报考人数 120 人，录取人数 58 人，报录比 2.1:1。录取博士研究生中，来自双一流建设高校生源 33 人，省属重点院校生源 24 人，合计占录取生源的 94.7%。

2. 硕士研究生

2021 年，本学位授权点硕士研究生报考 389 人，录取人数 125 人，报录比 3.1:1。录取硕士研究生中，来自双一流建设高校生源 63 人，占

录取总人数的 50.4%，省属重点院校生源 54 人，占比 43.2%，两项合计 93.6%。

3. 保证生源质量的措施

一是完善的招生管理制度体系。学校制定了《西北农林科技大学硕博连读研究生招生选拔管理办法》《西北农林科技大学博士研究生招生申请-考核制管理暂行办法》等制度。学位授权点制定了《植物保护学院博士研究生招生申请-考核制工作实施细则》等制度，形成了完善的招生管理制度体系。二是开展形式多样的招生宣传。广泛发动知名教授、学院领导、研究生管理人员、在校研究生参与招生宣传；应用微信小程序“西农植保导师”，对全体导师进行全面展示；精心组织云端夏令营活动，吸引优秀生源；召开了 2022 年推荐免试攻读研究生政策解读会，为推免生答疑解惑；通过 360 教育在线网络直播平台进行招生宣讲。

（四）培养质量

1. 课程教学

围绕培养目标，优化课程体系、创新教学方法、完善保障机制，构建了名师引领、学科支撑、模式创新的研究生课程教学体系。

（1）开课情况

依据《植物保护学科学术型研究生培养方案》，制定了科学、合理的课程体系，开设课程 46 门，其中核心课程 12 门，选修课 34 门。

（2）课程建设与教学质量

学校制定了《西北农林科技大学课堂教学质量提升实施方案》《西北农林科技大学创建卓越农林人才培养标杆行动计划》《研究生课程管理办法》等，学位授权点制定了《植物保护学院研究生课程建设管理办法》等制度。严格执行上述制度，并采取以下措施提升教学质量。

一是选聘一流教师。每门课程均组建教学团队，教学团队教师要求在知识体系、教学方法等方面具有互补性，具有突出的教学研究、课程

改革和团队协作能力，而课程负责人应具有副教授及以上职称，拥有博士学位。

二是加强教学督导。本学位点成立了由院长、研究生工作副院长和五名教授组成的研究生教学与培养督导组，对研究生教学进行日常性检查。2021年度，督导组听课41次，从课堂教学质量评价、教师教学状态、教室环境状况、教学楼内环境情况、课堂纪律及学生到课情况五个方面对课程进行了综合评价，并给出了意见和建议。

三是优化资源利用。本学位点立足现有科研教学平台、校内外实践教学基地，充分整合科研教学资源，紧密围绕研究生培养方案，课程教学和实践教学两手抓，实现“平台育人、项目育人、实践育人”目标。

四是严格制度保障。遵循学校相关制度，修订《植物保护学院研究生课程质量标准》《植物保护学院研究生教学质量督导与评价办法》等系列制度；建立学生评教与督导组评分相结合的教学质量综合评价指标，设立教学质量奖，奖励前15%的优质课程主讲教师；在考核中突出研究生教学业绩比重。形成了“建课、授课、评价、督导、奖惩”闭环式质量保障体系。

（3）教材建设情况

按照《西北农林科技大学教材管理实施细则》，本学位授权点成立教材委员会，对编写和选用的教材进行把关。重点支持精品教材建设，加大教材建设力度，支持研究生教材出版工作，鼓励教师申报主编或参编省部级规划系列教材立项工作，切实提高教材建设水平。2021年度，吴云锋教授主编的《植物病虫害生物防治学》获2021年陕西省优秀研究生教材一等奖。

（4）教学改革

本学位授权点重视研究生教育教学改革研究，积极动员，精心组织，通过设立院级研究生教改项目，积极培育校级以上教改项目和成果。本年度获批校级研究生教改项目4项，获校级教学成果奖2项，均为特等

奖（表3）。

表3 2021年度校级教学成果奖

序号	获奖名称	获奖等级	获奖人
1	需求导向、五轴联动的植物病理学研究生全程育人模式创新与实践	特等	黄丽丽、郭军、康振生、胡小平、冯浩等
2	传承筑基、平台融合、资源重塑，四级一体化植物保护实践教学体系构建	特等	戴武、胡小平、仵均祥、花保祯、冯俊涛等

2. 学术训练与交流

（1）学术训练

本学位授权点将撰写研究报告、学术报告和论文选题等环节纳入培养方案。在中期考核中，要求博士研究生撰写不少于6000字的总结报告和不少于2万字的文献综述报告，硕士生不少于4000字的总结报告和不少于1万字的文献综述报告。博士研究生参加学术交流活动不少于24次；硕士生参加学术交流活动不少于12次。

（2）学术交流

本学位授权点的学术交流国际化已成为常态。平均每周有5名来自国内外著名高校或科研机构的专家学者来院交流。每年派出10余名研究生参加国际学术会议并作报告。每年派出数名研究生攻读博士学位或进行联合培养。为拓展研究生国际化培养，学院先后成立了西北农林-霍恩海姆中德联合研究中心等3个国际联合研究中心，2021年，又新建了“一带一路”国际作物有害生物监测预警与绿色防控专业科技创新院。2021年度，学院承办国际国内学术会议12场，研究生参会超过300人次，28名研究生在国际会议作学术报告或展示墙报。

3. 培养过程质量保证制度及措施

《植物保护学科研究生培养环节要求及考核细则》对研究生培养环节做出了完整、详实、清晰的要求。2021年，本学位点还修订了《研究生学位论文开题论证管理规定》《研究生学位论文盲审工作管理办法》等相关制度。

为保证培养环节质量，学院成立了研究生教学与培养督导组，从研究生培养计划、选题开题、中期考核、课程学习、科研与实践等进行督导。本年度共 2 名研究生中期考核未通过，被要求进行整改并于 3 个月后进行二次考核。

（五）学位论文质量

1. 学位论文质量保障制度建设

严格执行《西北农林科技大学博士、硕士学位论文抽检结果处理办法》《西北农林科技大学研究生学位论文盲审工作管理办法》《西北农林科技大学研究生学位论文开题论证管理规定》，并制定了《植物保护学院研究生申请学位学术成果认定标准》等相关制度，以保障学位论文质量。

2. 论文抽检和评阅

一是实行研究生学位论文盲审全覆盖，博士和硕士学位论文在通过校内预答辩后全部送校外盲审。2021 年度，盲审通过率均为 100%。

二是成立了研究生学位论文专家检查组，对学位论文进行集中检查。本学位点组织专家集中对 2019、2020 年的学位论文进行“回头看”，梳理近两年学位论文存在的问题与不足并及时反馈给相关导师。

三是将学位论文质量与研究生指标直接挂钩。凡指导研究生学位论文存在问题的导师减少其下一学年招生指标，研究生学位论文在国务院学位办、省学位办抽检中出现问题的导师将被停招三年。2021 年全国博士学位论文抽检论文 1 篇，结果合格；陕西省抽检硕士学位论文 6 篇，均合格。

3. 论文质量

2021 年本学位点共提交博士学位论文 32 篇，硕士学位论文 114 篇。据博士学位论文发表期刊论文 105 篇，平均每份发表论文 3.28 篇。据硕士学位论文发表期刊论文 119 篇，平均每份发表论文 1.04 篇。

本年度获陕西省优秀博士学位论文 1 篇，校级优秀博士学位论文 3

篇，校级优秀硕士学位论文 11 篇。

(六) 质量保障体系建设

1. 加强导师队伍建设

本学位点始终严格贯彻落实全国研究生教育会议精神，不断加强导师队伍建设。在《西北农林科技大学研究生指导教师岗位职责及管理办法》及《西北农林科技大学研究生指导教师招生资格年度审核办法》等文件精神指导下，结合本学位点实际，制定出台了导师年度审核实施细则。每年对导师招生资格从师德师风、科研水平、到位经费、培养水平、研究生就业状况等方面进行严格审核，实行教授委员投票制。

2. 培养过程督导与质量保证

本学位点成立了研究生教学与培养督导组，对培养全过程进行质量督导。2021 年，督导组共听课 41 人次，督导论文选题 12 人次，督导中期考核 15 人次，提供研究生教育集中咨询 1 次。

3. 分流选择机制

本学位点按照《西北农林科技大学研究生学籍管理办法》和《植物保护学院研究生中期考核要求及考核细则》，在中期考核阶段实行分流选择。中期考核结果分为通过、暂缓通过和不通过。

4. 科学道德和学术规范教育

严格落实《西北农林科技大学学术道德与科研诚信管理办法》《西北农林科技大学学位论文作假行为处理实施细则》和《西北农林科技大学学术不端行为查处细则》相关要求，加强师生科学道德好学术规范教育，坚持对学术不端行为“零容忍”。2021 年学位授权点组织研究生开展学术道德专题讲座、学术规范教育等 10 次。本年度无学术不端行为。

(七) 管理服务

1. 专职管理人员配备情况

本学位授权点配齐配强专职管理人员。成立工作领导小组，由院长、党委书记任组长，分管研究生副院长、副书记为副组长；成立由 13 名专

家组成的教授委员会；设立学位授权点负责人及秘书各 1 名；配备研究生秘书 1 名，研究生专职辅导员 1 名，研究生干事 2 名，全方位做好研究生管理服务工作的。

2. 研究生权益保障制度建立情况

本学位授权点构建了以学院领导、导师、辅导员、研究生会、班团负责人为主要成员的研究生权益反馈体系，及时掌握学生思想动态，收集学生问题矛盾，发现问题苗头及时处理。尤其强化了研究生会保障研究生权益的职能，积极受理学生关于与研究生学习、生活密切相关的意见和建议，做好维权工作，保证与相关管理部门沟通顺畅。

3. 在学研究生满意度调查情况等

本学位授权点围绕研究生思想政治教育、学习科研、心理健康等方面发布了多项调研问卷，如《研究生导师指导情况调查问卷（导师/研究生）》《植物保护学院在校研究生核心课程学习满意度调查》等。结果显示研究生对思想政治教育满意度为 100%、对导师满意度为 94.3%、对课程体系满意度为 95.2%、对学习科研满意度为 94.5%。

4. 其他方面

（1）疫情防控。充分发挥研究生导师、辅导员、党员和学生干部四支队伍的力量，通过多种渠道宣传疫情防治知识和防控要求。多名研究生主动参与家乡社区疫情防控工作，其中张晓旭被当地授予“优秀志愿者”荣誉称号。

（2）困难学生帮扶。鼓励贫困生积极参与勤工助学，引导学生自立自强。学生工作办公室专门设置 12 个勤工助学岗位，以满足困难学生勤工俭学的需求。学院连续四年实施“启蒙者”计划，选聘包括 6 名硕士，3 名博士担任 2019 级本科生班主任助理，努力构建资助育人的良好局面。

（3）心理关怀。学院在学校心理发展与教育中心的指导下，运用网络思想政治教育阵地，通过 QQ、微信、易班等新媒体开展心理健康教育，增强广大学生的心理健康意识，共筑心理防“疫”墙。

(4) 文体活动。积极开展各种文体活动，激发学生热情，展现植保学子风采，使其以更饱满的精神风貌和更强健的体魄投入科研工作。2021年度，举办“植保风采 最美科研团队”摄影比赛、“许你嘉年之约，共赴昆虫之趣”昆虫文化嘉年华、“羽你同行，助力科研”羽毛球比赛活动、第七届导学趣味运动会等活动。

(八) 就业发展

1. 毕业生就业率

2021年度，研究生就业率 93.18%。博士研究生就业率为 82.35%，硕士研究生就业率为 96.94%。

2. 毕业生去向分析

博士研究生就业主要以高校及科研单位为主，61.77%的毕业生签约为高等教育单位，20.59%的毕业生签约为科研单位。就业单位分布在华中农业大学、中国农业科学院农业基因组研究所等高校和科研院所，反映了本学位点毕业博士在学术行业内较高的认可度。

学术型硕士研究生毕业去向范围相对较广，主要去向以农林牧渔业技术人员（22.3%）、升学（19.39%）、科研人员（16.33%）、选调生（14.29%）为主。就业单位分布在诸如中共黑龙江省委组织部、牧原食品股份有限公司等企事业单位。

(3) 代表性毕业生

2021届硕士毕业生孙书田，就职于苏州市太仓市双凤镇庆丰村村民委员会，获“2021年度双凤镇优秀文化志愿者”荣誉称号。

2021届硕士毕业生蔡坤妍，就职于上海海关。

2021届硕士毕业生李跃，就职于全国农业技术推广服务中心。

3. 用人单位反馈

通过问卷调查和定期走访，用人单位普遍反馈本学位点毕业生职业能力素养较高，工作表现满意度较高，很多毕业生居于所在单位的中上层，是植物保护行业的一支重要力量。研究生升学导师对我校毕业生的

科研能力评价处于较高水平，对学生“课题参与能力”和“专业基础知识/技能”均有较高评价。

四、服务贡献

(一) 科研成果转化与促进科技进步情况

学科点聚焦国家粮食安全战略需求和植物保护学科前沿，持续开展基础理论和应用技术研究，并重视科研成果的转化，形成了一批“从0到1”的重大原始创新成果，全面提升学科的国际影响力和竞争力，为经济社会发展和国家战略需求做出重要贡献。2021年度发表学术论文265篇，获批专利17件，出版著作7部，颁布地方标准3项，登记软件著作权5项，主推技术1项，省审玉米新品种1个。其中，在 *Molecular Plant*, *New Phytologist*, *Plant Physiology*, *Plant Biotechnology Journal* 等国际高水平期刊发表文章9篇。

(二) 服务国家和地区经济发展情况

本学位点瞄准世界科技前沿和国家重大需求，产学研紧密结合，在保障国家粮食安全、服务区域经济发展、脱贫攻坚、科学普及、推动行业发展等方面做出了突出贡献。

2021年度，继续推进小麦条锈病、小麦赤霉病、苹果树腐烂病等重大生物灾害的绿色防控；作物病害智能化监测预警技术列入农业农村部“科创中国”农业领域技术应用案例推荐材料，并入选国家“十三五”北京科技创新成就展；猕猴桃细菌性溃疡病“三位一体”精准防控技术入选农业农村部主推技术；猕猴桃细菌性溃疡病绿色防控技术入选2021“科创中国”榜单“先导技术榜”十大现代农业领域技术榜单；围绕重大农业生物灾害预警、绿色植保技术等向国家及省部级部门建言献策3次，在小麦条锈病防控方面提出的咨询建议报告被省级部门采纳。

(三) 繁荣和发展社会主义文化情况

学院党委示范引领作用突出，学科为党育人、为国育才坚定不移。2021年旱区作物逆境生物学国家重点实验室党支部获陕西高校“两优一

先”先进基层党支部、校先进基层党组织；黄丽丽教授获全国五一劳动奖章；康振生院士“植物免疫研究创新团队”入选陕西省科协“西迁精神先进团队”；康振生院士植物病虫害教师团队荣获第二批全国高校黄大年式教师团队。

学科始终秉持“爱国、敬业，乐群、惜时”院训，坚持立德树人根本，融思政元素于学科文化，打造形成了“东南密文化教育基地”、“学科文化展示平台”和“《雕虫沧桑》文化精品”三个思政育人阵地，凝练形成了富有植保元素的“师承相续、相互协作、艰苦奋斗、潜心钻研”的“东南密文化”，成为“西农精神”的重要组成部分。

五、存在问题及改进措施

（一）存在问题

1. 师资队伍建设需进一步加强

师资队伍总体数量占优，但行业领军人才和一流学术创新团队仍显不足，特别是农业昆虫与害虫防治、农药学急需培养或引进领军人才。

2. 课程质量及教学资源建设仍需继续加强

现有课程体系和教学资源可满足研究生培养需求，但还需在一流课程及教材建设方面发力。

（二）改进措施

1. 引培高端人才

系统规划高层次人才引进和培养，对农业昆虫与害虫防治和农药学方向予以倾斜。通过高层次人才发展支持计划等，按照人才类型分层次引进培养。针对人才个性化发展需求，对有潜力的青年人才实行双导师制重点培养，培育一批国际知名的中青年学术骨干。

2. 深化教育教学改革

进一步深化研究生综合教学改革，重点打造精品示范课、前沿交叉课、全英文优质课，创建优质课程体系；新编或修订研究生教材，提高研究生课程教材质量；构建一体化培养方案，打通本硕博贯通培养通道。